

SUMAMOS TALENTO

Integración laboral de mujeres víctimas de violencia de género

Intercambio de buenas prácticas España –Noruega

BIOGRAFIAS PONENTES

VIOLENCIA DE GÉNERO – VÍCTIMAS Y ESTEREOTIPOS



JESUS PÉREZ VIEJO

Director de la Fundación para la Convivencia Aspacia

Licenciado en Psicología, Doctor en Intervención Social, máster en prevención de la Violencia de Género y Atención Integral a las Víctimas y experto en Intervención psicológica con personas violentas.

Aspacia es una entidad especializada, cuyo objetivo es eliminar la violencia en todas sus expresiones, proteger a las víctimas y promover la igualdad en las relaciones.

INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS VÍCTIMAS - PAPEL DE LOS AGENTES INTERMEDIOS

M^ª DEL CARMEN MORA FRUTOS

Técnica de Orientación Profesional en los Servicios Públicos de Empleo

Licenciada en Psicología. Trabaja en el punto de atención a las víctimas de violencia de género del servicio extremeño público de empleo, SEXPE.

Este programa trabaja en red con el resto de dispositivos existentes en la región y se encarga de la atención y acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia de género para lograr su inserción laboral.



CARMEN MONICA LÓPEZ RODRÍGUEZ

Coordinadora Programa Atención Integral, Comisión para la investigación de los malos tratos

Diplomada en Trabajo Social. Coordina un programa con servicios Sociales y servicios específicos de atención a víctimas, y asesoramiento a otros profesionales que atienden a mujeres víctimas de violencia de género.

La comisión lucha por la erradicación de todas las formas de violencia contra la mujer, y entre sus objetivos primordiales, esta la consecución de una mayor coordinación de recursos y estrategias, dirigidas a lograr la prevención y la protección de la mujer víctima de cualquier forma de



CECILIE LILLESETH ROVERUDSETER
Jefa del Servicio de Atención a la Infancia, Sør-Odal kommune, Noruega

Casada con tres hijos. Desde hace años Jefa del Servicio de Atención a la Infancia, en Sør-Odal Noruega, centrada en cooperación interdisciplinar.



ANA MUÑOZ DE DIOS
Directora general de Fundación Integra

Licenciada en CC Económicas. Dirige la fundación desde su creación en 2001, cuya misión es la integración laboral de personas en situación de exclusión social y personas con discapacidad, siendo las mujeres que han sufrido violencia de género uno de sus grupos prioritarios. A través de fundación Integra más de 1.800 mujeres víctimas de violencia han conseguido un trabajo.

CAROLINA CONDE GÓMEZ
Responsable de Inserción Laboral de Mujeres, Cruz Roja

Licenciada en Humanidades, 10 años de experiencia en gestión y coordinación de proyectos de empleo y empoderamiento de mujeres.

En Cruz Roja Española coordina la intervención directa con mujeres en situación de vulnerabilidad, orientación profesional, empoderamiento y fomento del automepleo.



INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS VÍCTIMAS - PAPEL DE LAS EMPRESAS



SILVIA LÁZARO HERNÁNDEZ
Directora de Comunicación Interna y Responsabilidad Corporativa del Empleado de Ferrovial

Ferrovial 2013 se incorpora a la *'Red Empresas por una sociedad libre de violencia de género'* con el objetivo de promover la inserción de mujeres víctimas de la violencia de género en la Empresa; extender y comunicar el compromiso hacia las y los empleados, empresas proveedoras y clientes.

LUISA ROLDÁN
Diversidad e Integración, Fundación REPSOL

Fundación Repsol ha desarrollado proyectos para apoyar a las mujeres víctimas de violencia en diferentes ámbitos a nivel internacional. En España son miembros de la *'Red Empresas por una sociedad libre de violencia de género'*.

Para mejorar la empleabilidad de estas mujeres llevan a cabo desde 2013 sucesivas ediciones del programa *15 mujeres caminando hacia el empleo*, dirigido a mujeres licenciadas y diplomadas que han sufrido violencia de género.



ANNE- METTE ØVRUM
Alcaldesa de Sør-Odal kommune, Noruega

Alcaldesa del municipio de Sør-Odal, mujer activa, política y socialmente comprometida, feminista preocupada por cuestiones de liderazgo, igualdad, lucha contra la violencia de género y la digitalización.

PURIFICACIÓN GONZÁLEZ PÉREZ
Directora de RR.HH, CLECE

CLECE cuenta con una estructura y actividad que se refleja en su compromiso social, centrado en la sensibilización social y la integración de grupos desfavorecidos, como son las mujeres víctimas de violencia de género. Hoy estas mujeres forman parte activa de la compañía. Mujeres con historias increíbles de superación que, como reconocen en Clece, son un ejemplo para todos sus empleados.

Clece forma parte desde 2013 de la *'Red Empresas por una sociedad libre de violencia de género'*.



MIGUEL SERRES
Director de RR.HH, AYRE Hoteles

Ayre Hoteles pertenece a Palladium Hotel Group, que persigue contribuir a la construcción de una sociedad más justa, más humana y más solidaria. Para conseguirlo integran en sus compañías entre otros a mujeres víctimas de violencia de género.

Ayre se adhiere en 2012 a la *Red Empresas por una sociedad libre de violencia de género*.